



Conditions de travail . . . suite



Télé travail . . . ou télé réalité ? Qui sera le survivant ?

Répartis en équipes, livrés à eux-mêmes, des salariés doivent s'affronter, sous surveillance rapprochée* pour atteindre leurs objectifs, éviter d'être éliminés ... gagner des paniers garnis, jeux de société !

(* tiré du Thaï, Ko Lanta signifie « l'île au million d'yeux »)

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Le **SniacAm** n'était pas signataire de cet accord qui arrive à échéance le 31 décembre 2021.

Nous demandons notamment :

- la **suppression du 3-5-7** : chacun l'interprète à sa façon. Pour le **SniacAm**, c'est un frein à l'évolution des salariés ;
- un **accompagnement réel** à la prise de poste, aux retours de longue absence, en amont de départ à la retraite grâce à la mise en place de **tuilage** et un **plan de formations adapté** ;
- l'**attribution de RCI** avec un minimum de 70 € et pour tous à partir de la deuxième expérience professionnelle sur le même métier ;
- la **diffusion de toutes les offres d'emploi** sans restriction ni distinction (site-réseau, presentii...)

Restauration

Suite aux négociations de janvier, le **SniacAm** avait demandé la **mise en place du ticket restaurant** pour **TOUS**, y compris pour les collègues des sites. La direction s'est engagée à revenir en septembre sur ce point. Le **SniacAm** y veillera.

La direction ferait-elle des économies sur le dos des salariés ?



Prime COVID

A quand le versement d'une prime reconnaissant l'investissement, l'adaptabilité, la performance de **TOUS** les salariés de la CR ?

Télétravail

Septembre 2021 annonce le glas du télétravail. Hors de question pour le **SniacAm**.

Vos élus œuvrent pour obtenir un accord.

Et Vous, qu'en pensez-vous ?

Faites-nous remonter vos remarques, réactions, souhaits ... sur sniacamcentrest@gmail.com



